

Una ayuda decisiva

Sobre una ayuda estratégica para un mundo luchado y sus líderes confundidos

En caso de que alguien todavía no se haya dado cuenta: nuestras sociedades se encuentran actualmente en medio de grandes alborotos, y en algunos lugares casi ya están en crisis.

Los escándalos de corrupción están sacudiendo a las sociedades occidentales, las redes de tráfico de personas y niños están expuestas y castigadas, los líderes empresariales están presionados y acusados, la escena del cine y el arte se ve con nuevos ojos y, sobre todo, con una nueva línea de demarcación moral, y también con los responsables. En religión y política parece haber menos tolerancia para hacer la vista gorda ante los conflictos y problemas.

¿Cómo podría suceder que de repente todo parece ir más allá de los límites? ¿Cómo era posible que la corrupción masiva y los llamados gobiernos en la sombra del "estado profundo" pudieran establecerse durante años, si no décadas, e incluso en países como Estados Unidos y Alemania y no solo en una república bananera lejana?

Para la parte más grande, nuestros líderes actuales han dejado que las cosas lleguen como están y, por lo tanto, han contribuido una gran parte de los desarrollos tal como son hoy.

¿Cómo puede uno ayudar a arreglar las cosas sin ser empujado a uno u otro rincón político extremista? ¿Cómo puede uno dirigir el liderazgo de hoy para enfrentar la realidad otra vez, en otras palabras, PARA ENFRENTAR LO QUE ES?

Quizás las consideraciones del mundo de los negocios son útiles. Más precisamente, desde el área de gestión estratégica, un campo de administración de empresas que se ocupa de la orientación a largo plazo de las empresas. Porque al igual que en el panorama político actual, aquí también existen dos puntos de vista amplios y opuestos sobre cómo se puede posicionar a las empresas.

El único enfoque de la gestión estratégica está representado por el famoso Dr. H. Igor Ansoff. Ansoff, nacido en Vladivostok, Rusia, fue a Moscú con sus padres después de su nacimiento, y donde se sospechaba que la familia apoyaba al Zar después de la revolución comunista-socialista. Así que se mudaron a los Estados Unidos, donde el joven Ansoff terminó la universidad, luego se convirtió en ingeniero mecánico y luego realizó su doctorado en matemáticas.

Pero una carrera de investigación típica no fue el resultado de sus estudios. Ansoff entró en la administración de Lockheed, trajo una división problemática y luego fundó la Universidad de Vanderbilt, donde introdujo, a pesar de una fuerte oposición, una orientación internacional.

"Este espíritu se expresó por mi incapacidad de unirme a otros sistemas en los que viví, estudié y trabajé. Fortaleció mi impulso para superarlos, para forzar a los sistemas a reconocermé y recompensarme. Y, perversamente, también me impulsó sobresalir a través de contribuciones innovadoras que desafiaron las culturas de los sistemas." (H.I. Ansoff, 'A Profile of Intellectual Growth', entre: [Management Laureats, Volume 1, Arthur Bedeian, 1992, p.5](#))

Ansoff descubrió que un enfoque sistemático hacia la administración es fundamental para el éxito de las empresas. Creó un primer enfoque hacia la gestión estratégica y lo aplicó con éxito a una variedad de

empresas.

Su enfoque incluye tanto un análisis exhaustivo de la empresa como el entorno en el que opera. Ansoff descubrió que muchas empresas tenían problemas porque descuidaban sus entornos empresariales. A través de su investigación, pudo identificar cinco amplias categorías de entornos en las que las empresas podían operar. Estos se clasificaron según la turbulencia del entorno empresarial, desde absolutamente estable hasta completamente impredecible.



La especialidad del enfoque de Ansoff, especialmente interesante para los tomadores de decisiones de hoy, es que tanto el entorno como la empresa no solo se analizan desde un presente, sino también desde un punto de vista futuro. Hacer predicciones para el futuro requiere no solo antenas extremadamente sensibles y un gran conocimiento, sino también una idea de lo que la compañía probablemente enfrentará en los próximos meses o años.

Solo después de que se haya realizado un análisis tanto del entorno como de la compañía, tanto para el presente como para el futuro, se calcula una llamada "brecha". Esta brecha entre el estado actual de la empresa, por una parte, y su preparación para enfrentar los desafíos futuros, por otra parte, proporciona al gerente estratégico poderes de decisión integrales.

Un análisis del entorno futuro esperado de la empresa es de vital importancia y debe renovarse y ajustarse periódicamente, y junto con él los cálculos de las brechas hacia las realidades empresariales actuales.

También existe un oponente de Igor Ansoff, quien falleció en 2002. Su nombre es Henry Mintzberg y, en general, asume que las realidades del día a día de los gerentes hacen que un enfoque sistemático hacia la gestión estratégica sea más o menos obsoleto. No se debe realizar mucho análisis estratégico, planificación y posicionamiento, sino adaptarse a la empresa de manera continua a su entorno siempre cambiante. Casi como una bandera en el viento.

Ansoff y Mintzberg habían participado en duelos verbales casi legendarios y discusiones muy estimulantes hace muchos años, y ambos serían capaces de reconocer sus posiciones en la consideración de las actitudes políticas conservadoras de la izquierda liberal y de la derecha de hoy. Queda por ver si estos dos puntos de vista políticos, como fue el caso de Ansoff y Mintzberg, se limitarán solo a peleas verbales.



<https://www.sun24.news/es/una-ayuda-decisiva-sobre-una-ayuda-estrategica-para-un-mundo-luchado-y-sus-lideres-confundidos.html>