

Une aide décisive

A propos d'une aide stratégique pour un monde en conflit et ses dirigeants confus

Au cas où quelqu'un ne l'aurait pas encore remarqué: nos sociétés sont actuellement en proie à de grandes rumeurs et, dans certains endroits, presque déjà dans la tourmente.

Les scandales de corruption bouleversent les sociétés occidentales, des réseaux de trafiquants d'êtres humains et d'enfants sont exposés et sanctionnés, des pressions sont exercées sur des chefs d'entreprise et des accusations ont été portées contre lui, le cinéma et la scène artistique ont été revus avec une nouvelle ligne de démarcation morale, ainsi que les responsables. En religion et en politique, il semble y avoir moins de tolérance pour fermer les yeux sur les conflits et les problèmes.

Comment pourrait-il arriver que tout semble soudain aller au-delà des limites? Comment était-il possible que la corruption massive et les soi-disant gouvernements «fictifs d'État» puissent s'établir au fil des années, voire des décennies, et même dans des pays comme les États-Unis et l'Allemagne et pas seulement dans une lointaine république bananière?

Pour l'essentiel, nos dirigeants actuels ont laissé les choses en l'état et ont donc largement contribué aux développements tels qu'ils se présentent aujourd'hui.

Comment peut-on aider à arranger les choses sans être poussé dans l'un ou l'autre coin extrémiste politique? Comment peut-on ordonner aux dirigeants d'aujourd'hui de faire à nouveau face à la réalité, autrement dit, DE FACE À CE QUI EST?

Les considérations du monde des affaires sont peut-être utiles. Plus précisément, dans le domaine de la gestion stratégique, un domaine de la gestion d'entreprise qui traite de l'orientation à long terme des entreprises. Parce que, comme dans le paysage politique actuel, deux points de vue généraux et divergents sur la manière de positionner les entreprises existent également ici.

L'unique approche de la gestion stratégique est représentée par le célèbre docteur H. Igor Ansoff. Ansoff, né à Vladivostok, en Russie, est allé à Moscou avec ses parents après sa naissance et où la famille était soupçonnée de soutenir le tsar après la révolution socialiste communiste. Alors, ils sont partis aux États-Unis, où le jeune Ansoff a terminé ses études, puis est devenu ingénieur en mécanique et a obtenu son doctorat en mathématiques.

Cependant, ses études ne se sont pas traduites par une carrière type de chercheur. Ansoff a dirigé la direction de Lockheed, y a ramené une division en difficulté, puis a fondé l'Université Vanderbilt où il a introduit, malgré une forte opposition, une orientation internationale.

«Cet esprit a été exprimé par mon incapacité à rejoindre d'autres systèmes dans lesquels j'ai vécu, étudié et travaillé. Cela a renforcé ma volonté de les dépasser, de les forcer à me reconnaître et à me récompenser. Et, perversement, cela m'a aussi conduit d'exceller par des contributions novatrices qui ont défié les cultures des systèmes.» (H.I. Ansoff, 'A Profile of Intellectual Growth', dans: **Management Laureats, Volume 1, Arthur Bedeian, 1992, p.5**)

Ansoff a constaté qu'une approche systématique en matière de gestion est essentielle au succès des entreprises. Il a créé une première approche de la gestion stratégique qu'il a appliquée avec succès à

diverses entreprises.

Son approche comprend à la fois une analyse complète de la société et de l'environnement dans lequel elle évolue. Ansoff a découvert que de nombreuses sociétés rencontraient des problèmes en raison de la négligence de leur environnement professionnel. Grâce à ses recherches, il a pu identifier cinq grandes catégories d'environnements dans lesquels les entreprises pouvaient opérer. Celles-ci ont été classées en fonction de la turbulence de l'environnement commercial - de la stabilité absolue à l'imprévisible.



La particularité de l'approche d'Ansoff - particulièrement intéressante pour les décideurs d'aujourd'hui - est que l'environnement et l'entreprise sont tous deux analysés non seulement d'un point de vue présent, mais aussi d'un point de vue futur. Pour prévoir l'avenir, il faut non seulement des antennes extrêmement sensibles et beaucoup de connaissances, mais également une idée de ce à quoi l'entreprise sera probablement confrontée dans les mois ou les années à venir.

Ce n'est qu'après qu'une analyse de l'environnement et de la société elle-même a été réalisée pour le présent et l'avenir, un "écart" est calculé. Ce fossé entre l'état actuel de la société et sa volonté de faire face aux défis futurs, d'autre part, confère au gestionnaire stratégique des pouvoirs décisionnels complets.

Une analyse de l'environnement futur attendu de la société revêt une importance cruciale et doit être régulièrement renouvelée et ajustée, en même temps que le calcul des écarts par rapport aux réalités entrepreneuriales actuelles.

Un opposant à Igor Ansoff - décédé en 2002 - existe également. Son nom est Henry Mintzberg et suppose largement que les réalités quotidiennes des gestionnaires rendent plus ou moins obsolète une approche systématique de la gestion stratégique. Il ne faut pas effectuer beaucoup d'analyses stratégiques, de planification et de positionnement, mais plutôt adapter la société en permanence à son environnement en constante évolution. Presque comme un drapeau dans le vent.

Ansoff et Mintzberg s'étaient engagés dans des duels verbaux presque légendaires et des discussions très stimulantes il y a de nombreuses années. Tous deux seraient en mesure de reconnaître leur position dans la prise en compte des attitudes politiques conservatrices de gauche et de droite d'aujourd'hui.

Il reste à voir si ces deux opinions politiques - comme ce fut le cas avec Ansoff et Mintzberg - se limiteront à des combats verbaux.



<https://www.sun24.news/fr/une-aide-decisive-a-propos-dune-aide-strategique-pour-un-monde-en-conflit-et-ses-dirigeants-confus.html>